

IV Открытый региональный чемпионат
"Молодые профессионалы"
(WSR) Псковской области



СОГЛАСОВАНО

Менеджер компетенции

Е.Н.Зуева

25 декабря 2019 г.

Конкурсное задание

Компетенция

ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ

(Презентационная)

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Формы участия в конкурсе
2. Задание для конкурса
3. Модули задания и необходимое время
4. Критерии оценки
5. Необходимые приложения

Количество часов на выполнение задания: 17 час.

1. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

2. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются работы по документационному обеспечению управления и архивоведению. Участники конкурса получают инструкцию и в соответствии с условием модуля пакет документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя выполнение различных процессов деятельности по организационному и документационному обеспечению деятельности организации.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

3. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль 1: Подготовка текстового документа	C2 9 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	4 часа
2	Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом	C1 10 ⁰⁰ -13 ⁰⁰	3 часа
		C1 14 ⁰⁰ -16 ⁰⁰	2 часа
3	Модуль 3: Организация документооборота	C2 14 ⁰⁰ – 17 ⁰⁰	3 часа
4	Модуль 4: Экспертиза ценности обеспечение сохранности документов и дел	C3 09 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	4 часа
		C3 14 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	1 часа

Модуль 1: Подготовка текстового документа

Участнику необходимо набрать и оформить текст доклада в соответствии с требованиями, объемом 5 страниц, сверить сноски на законы РФ и другие нормативно-методические документы с использованием справочно-правовой системы. Дополнить недостающие данные, исправить допущенные в тексте ошибки. При необходимости вставить в подготовленный текст приложения, рисунки, схемы, графики, таблицы. Для выполнения задания участнику предлагается текст документа на бумажном носителе с корректурной правкой и рукописными вставками.

Примерный алгоритм выполнения задания.

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Изучение представленного текста на бумажном носителе.
4. Сверка текста, сносок, терминов или определений с нормативными документами с использованием справочно-правовой системы.

5. Набор печатного и рукописного текста с учетом исправлений, внесенных корректурными знаками.
6. Вставка в текст документа выдержки из нормативного документа с использованием справочно-правовой системы.
7. Сканирование и оформление приложений к документу
8. Форматирование и оформление текста документа с учетом требований ГОСТ.
9. Сохранение готового документа с приложениями в папке под своим кодовым номером.
10. Вывод документа и приложений на печать.
11. Сохранение папки с документом на флеш-носителе.
12. Передача документа и флеш-носителя экспертам для оценивания.
13. Уборка рабочего места.

Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом

Участнику необходимо выполнить документирование кадровых операций на основании представленных трудовых договоров, заявлений, приказов по личному составу справок, уведомлений, дополнительных соглашений, графика отпусков, номенклатуры дел; оформить приказы, заполнить трудовые книжки и личные карточки в зависимости от ситуации. Всего для выполнения задания участнику предлагается 10 комплектов документации. Должны быть оформлены все 10 комплектов.

Примерный алгоритм выполнения задания:

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение документов.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Систематизация документов по кадровым операциям.
4. Оформление приказов по личному составу на основании представленных документов: трудовых договоров, заявлений работников,

докладных записок, предложений, уведомлений и иных документов с резолюцией руководителя. При оформлении приказов участником используется унифицированная форма приказа по личному составу, для поиска унифицированной формы используется справочно-правовая система.

5. Оформление Трудовой книжки при необходимости
6. Обработка и регистрация кадровых документов в регистрационных формах. Форма журнала регистрации в электронном варианте.
7. Оформление Личных карточек.
8. Систематизация и сохранение документов в папке под своим кодовым номером.
9. Вывод на печать всех созданных документов, включая журналы регистрации и табель учета рабочего времени.
10. Систематизация кадровых документов на бумажном носителе в папке-регистраторе.
11. Сохранение на флеш-носителе папки с кадровыми документами и регистрационными формами.
12. Передача документов и флеш-носителя экспертам для оценивания
13. Уборка рабочего места

Модуль 3: Организация документооборота

Участнику необходимо зарегистрировать входящие, исходящие и внутренние документы предприятия в журналах регистрации. Участнику представлены 30 документов в конвертах, на бумажном и электронном носителях, документы полученные по электронной почте, электронные журналы регистрации. Зарегистрировать документы в соответствии с их назначением в журналах и проставить необходимые реквизиты на документы. При выполнении работы использовать Номенклатуру дел предприятия. После регистрации – создать справочную базу данных по документам данного предприятия.

Примерный алгоритм выполнения задания:

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение документов.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Систематизация документов по видам документопотоков.
4. Отбор документов для регистрации.
5. Регистрация и обработка входящих документов
6. Получение документов по электронной почте, их обработка, при необходимости – подготовка и отправка ответа.
7. Обработка и регистрация исходящих и внутренних документов
8. Сканирование документов и их прикрепление к регистрационной записи для создания базы данных по документам предприятия
9. Сохранение печатных документов и регистрационных форм в папке под своим кодовым номером
10. Вывод на печать журналов регистрации и их оформление в соответствии с Номенклатурой дел
11. Систематизация обработанных документов
12. Сохранение на флеш-носителе папки с базой данных по документам
13. Передача журналов и документов экспертам для оценивания
14. Уборка рабочего места

Модуль 4: Экспертиза ценности и обеспечение сохранности документов и дел

Участнику необходимо организовать экспертизу ценности документов и дел. При необходимости сформировать дела постоянного, временного хранения и дела по личному составу. Оформить обложки дел, пронумеровать листы, оформить внутренние описи документов дел при необходимости, оформить листы-заверители. Всего для выполнения задания участнику предлагается 8 дел. Должны быть оформлены все дела и составлены описи дел постоянного хранения, и по личному составу. Участникам предоставлены дела частично оформленные, в россыпи. Для выполнения задания использовать Номенклатуру дел.

Примерный алгоритм выполнения задания.

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение дел.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Группировка исполненных документов в дела, формирование дел из россыпи на основании представленной Номенклатуры дел.
4. Сверка сформированных дел на соответствие заголовкам Номенклатуры дел.
5. Проверка правильности формирования документов внутри дела, при необходимости составление внутренней описи дела. При составлении внутренней описи может быть использован бланк внутренней описи, предусмотренный нормативными документами. Для выполнения этого задания используется справочно-правовая система. Внутренняя опись может быть оформлена как в электронном виде и распечатана, а также на бумажном носителе рукописным способом.
6. Нумерация листов дела и оформление листа-заверителя. При оформлении листа-заверителя может быть использован бланк листа-заверителя, предусмотренный нормативными документами. Для выполнения этого задания

может быть использована справочно-правовая система. Лист-заверитель должен быть заполнен рукописным способом.

7. Оформление обложки дела постоянного, временного хранения и по личному составу для передачи на архивное хранение. При выполнении задания может быть использована форма обложки дела, предусмотренная нормативными документами. Для выполнения этого задания может быть использована справочно-правовая система. Обложка может быть оформлена как в электронном виде и распечатана, а также на бумажном носителе рукописным способом.

8. Вывод на печать всех созданных документов

9. Размещение внутренних описей, листов-заверителей в делах, прикрепление обложки к делам

10. Составление и оформление описи дел постоянного хранения и по личному составу.

11. Сохранение созданных документов на рабочем столе в папке под своим кодовым номером

12. Сохранение на флеш-носителе папки с документами

13. Передача оформленных дел и флеш-носителя экспертам для оценивания

14. Уборка рабочего места

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
A	Модуль 1: Подготовка текстового документа	0	25	25
B	Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом	0	25	25
C	Модуль 3: Организация документооборота	0	25	25
D	Модуль 4: Экспертиза ценности и обеспечение сохранности документов и дел	0	25	25
Итого		0	100	100

Субъективные оценки - Не применимо.