

**V Открытый Региональный чемпионат
«Молодые профессионалы» (WorldSkills
Russia) Псковской области**



УТВЕРЖДАЮ

Менеджер компетенции

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Зуева".

Е.Н. Зуева

30.01.2021

КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

Компетенция

ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ

(Презентационная)

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Формы участия в конкурсе
2. Задание для конкурса
3. Модули задания и необходимое время
4. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 16 час.

1. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

2. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются работы по документационному обеспечению управления и архивоведению. Участники конкурса получают инструкцию и в соответствии с условием модуля пакет документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя выполнение различных процессов деятельности по организационному и документационному обеспечению деятельности организации.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

3. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль 1: Подготовка и оформление документа	С1 09-00 – 12-00	3 часа
2	Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом	С2 09-00 -12-00	3 часа
		С2 13-00-15-00	2 часа
3	Модуль 3: Организация документооборота	С1 13-00 – 16-00	3 часа
4	Модуль 4: Экспертиза ценности и использование архивных документов и дел	С3 09-00 – 12-00	3 часа

		СЗ 13-00 - 15-00	2 часа
--	--	------------------	--------

Модуль 1: Подготовка и оформление документа

Участнику необходимо внести изменения в локальный нормативный акт (ЛНА) организации на основании принятого решения руководителя в связи с изменениями Трудового кодекса РФ, подготовить проект распорядительного документа об утверждении новой редакции ЛНА и лист ознакомления с ЛНА, сверить сноски на законы РФ и другие нормативно методические документы с использованием справочно-поисковой системы. Дополнить недостающие данные, исправить допущенные в тексте ошибки, вставить необходимые данные из нормативно-правового документа, использовать справочно-правовую систему.

Примерный алгоритм выполнения задания.

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Изучение представленного текста ЛНА.
4. Сверка текста, терминов и определений с нормативными документами с использованием справочно-правовой системы.
5. Внесение изменений в ЛНА.
6. Создание проекта распорядительного документа об утверждении новой редакции ЛНА и листа ознакомления.
7. Форматирование и оформление текста документа с учетом требований ГОСТ.
8. Сохранение готового документа с приложениями в папке под своим кодовым номером.
9. Вывод документа и приложений на печать.
10. Сохранение папки с документом на флеш-носителе.
11. Передача документа и флеш-носителя экспертам для оценивания.
12. Уборка рабочего места.

Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом

Участнику необходимо выполнить документирование кадровых операций на основании представленных трудовых договоров, заявлений, приказов по личному составу и других документов; оформить приказы, заполнить трудовые книжки и личные карточки в зависимости от ситуации, подготовить копию или выписку, таблицу учета рабочего времени. Всего для выполнения задания участнику предлагается 10 комплектов документации. Должны быть оформлены все 10 комплектов. При выполнении модуля возможно использование специализированного программного обеспечения.

Примерный алгоритм выполнения задания:

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение документов.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Систематизация документов по кадровым операциям.
4. Оформление приказов по личному составу на основании представленных документов: трудовых договоров, заявлений работников, докладных записок, предложений, уведомлений и иных документов с резолюцией руководителя. При оформлении приказов участником используется унифицированная форма приказа по личному составу, для поиска унифицированной формы используется справочно-правовая система.
5. Оформление Трудовой книжки при необходимости
6. Обработка и регистрация кадровых документов в регистрационных формах. Форма журнала регистрации в электронном варианте.
7. Оформление Личных карточек.
8. Заполнение таблицы учета рабочего времени на данных работников
9. Систематизация и сохранение документов в папке под своим кодовым номером.

10. Вывод на печать всех созданных документов, включая журналы регистрации с обложками и табель учета рабочего времени.
11. Систематизация кадровых документов на бумажном носителе в папке-регистраторе.
12. Сохранение на флеш-носителе папки с кадровыми документами и регистрационными формами.
13. Передача документов и флеш-носителя экспертам для оценивания
14. Уборка рабочего места

Модуль 3: Организация документооборота

Участнику необходимо зарегистрировать 30 документов предприятия (входящие, исходящие и внутренние) в журналах регистрации. Участнику представлены 30 документов в конвертах, на бумажном и электронном носителях, поступившие по электронной почте, электронные журналы регистрации. Зарегистрировать документы в соответствии с их назначением в журналах и проставить необходимые реквизиты на документы. При выполнении работы использовать Номенклатуру дел предприятия, Инструкцию по делопроизводству. После регистрации – создать справочную базу данных по документам данного предприятия. Подготовить лист учета рассылки документов.

Примерный алгоритм выполнения задания:

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение документов.
2. Изучение конкурсного задания.
3. Систематизация документов по видам документопотоков.
4. Отбор документов для регистрации.
5. Регистрация и обработка входящих документов
6. Получение документов по электронной почте, их обработка, при необходимости – подготовка и отправка ответа.

7. Обработка и регистрация исходящих и внутренних документов
8. Сканирование документов и их прикрепление к регистрационной записи для создания базы данных по документам предприятия
9. Сохранение печатных документов и регистрационных форм в папке под своим кодовым номером
10. Вывод на печать журналов регистрации и их оформление в соответствии с Номенклатурой дел
11. Подготовка листа учета рассылки документов
12. Систематизация обработанных документов
13. Сохранение на флеш-носителе папки с базой данных по документам
14. Передача журналов и документов экспертам для оценивания
15. Уборка рабочего места

Модуль 4: Экспертиза ценности и использование архивных документов и дел

Участнику необходимо организовать экспертизу ценности документов и дел. При необходимости сформировать дела постоянного, временного хранения и дела по личному составу. Оформить обложки дел, пронумеровать листы, оформить внутренние описи документов дел при необходимости, оформить листы-заверители. Всего для выполнения задания участнику предлагается 8 дел.

Должны быть оформлены все дела и составлены описи дел постоянного хранения, и по личному составу. На основе предложений структурных подразделений оформить проект акта о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению.

Участникам предоставлены дела оформленные, частично оформленные, в россыпи. Для выполнения задания использовать Номенклатуру дел.

Примерный алгоритм выполнения задания.

1. Подготовка рабочего места: включение оргтехники, проверка и размещение канцелярских принадлежностей, размещение дел.

2. Изучение конкурсного задания.
3. Организация и проведение экспертизы ценности представленных документов и дел с оформлением протокола экспертной комиссии
4. Группировка исполненных документов в дела, формирование дел из россыпи на основании представленной Номенклатуры дел.
5. Сверка сформированных дел на соответствие заголовкам Номенклатуры дел.
6. Проверка правильности формирования документов внутри дела, при необходимости составление внутренней описи дела. При составлении внутренней описи может быть использован бланк внутренней описи, предусмотренный нормативными документами. Для выполнения этого задания используется справочно-правовая система. Внутренняя опись может быть оформлена как в электронном виде и распечатана, а также на бумажном носителе рукописным способом.
7. Нумерация листов дела и оформление листа-заверителя. При оформлении листа-заверителя может быть использован бланк листа-заверителя, предусмотренный нормативными документами. Для выполнения этого задания может быть использована справочно-правовая система. Лист-заверитель должен быть заполнен рукописным способом.
8. Оформление обложки дела постоянного, временного хранения и по личному составу для передачи на архивное хранение. При выполнении задания может быть использована форма обложки дела, предусмотренная нормативными документами. Для выполнения этого задания может быть использована справочно-правовая система. Обложка может быть оформлена как в электронном виде и распечатана, а также на бумажном носителе рукописным способом.
9. Вывод на печать всех созданных документов
10. Оформление дел

11. Составление и оформление описи дел постоянного хранения и по личному составу, проекта акта о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению
12. При необходимости подготовка архивной справки (архивной копии) по запросу
13. Сохранение созданных документов на рабочем столе в папке под своим кодовым номером
14. Сохранение на флеш-носителе папки с документами
15. Передача оформленных дел и флеш-носителя экспертам для оценивания
16. Уборка рабочего места

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
А	Модуль 1: Подготовка и оформление документа	0	21	21
В	Модуль 2: Документационное обеспечение работы с персоналом	0	28	28
С	Модуль 3: Организация документооборота	0	23	23
Д	Модуль 4: Экспертиза ценности и использование архивных документов и дел	0	28	28
Итого		0	100	100

Субъективные оценки - Не применимо.